

セミナーNo.

K-01

対象層

管理職

定員

50名

ひろぎんヒューマンリソース

本セミナーは、株式会社広島銀行の後援を受けております。

# 新任管理職研修

## 新任管理職に求められる役割と仕事を理解する

到達  
目標

- ・管理職として必ず押さえておくべきポイントを理解する
- ・成果を出していくために必要なマネジメントスキルやリーダーシップの習得を目指す

こんなお悩みにアプローチ!

- ✓ 新任管理職として何をすればいいかわからない
- ✓ チーム一つとなり成果を出す管理職になりたい

### 1. 自身の管理職特性について

- ・性格分析で自身の長所や課題を確認

### 2. 管理職に期待される必要な心構えと役割

- ・管理職に必要な3つのポイントについて
- ・管理職に求められる役割について  
(部下育成・チームをまとめる)
- ・判断力とは ・自分の改善できる点を考える

### 3. 管理職の成果を出すためのマネジメントについて

- ・管理職として成果を出すためのPDCA  
(チームの目標を達成させるためのマネジメント)
- ・PDCAを回す管理職が心掛けたい報連相のポイント  
(部下を支援する)

### 4. 管理職の見方を広げるリーダーシップ

- ・柔軟な対応ができるリーダーシップの6つのポイント
- ・リーダーシップを発揮するコミュニケーション手法  
(部下の長所伸展・部下に充実感や繋がり感、肯定感、達成感を与える手法)
- ・多様な価値観を受容する方法

### 5. 期待される管理職の課題認識と企画発想

- ・組織の課題とそれに向けた企画力を向上させる方法とは

..... 日時 .....

'26 **4/23** 木 受付開始 9:30  
10:00-17:00

..... 受講料 .....

ひろぎんカレントクラブ

プレミアム会員・スタンダード会員	21,000円
ベーシック会員	24,000円
非会員	30,000円

..... 会場 .....

ひろぎんキャリア共創センター  
5F セミナールーム

広島市南区西蟹屋1-1-18 ※駐車場はございませんので  
公共交通機関にてお越しください



講師

ビジョナリーソリューションズ 代表  
葉田 勉氏

大学卒業後、大手電機メーカーに就職し商品開発部に配属。その後営業本部、経営戦略室のスタッフを歴任。1999年(株)船井総合研究所に転職し、業種業態を問わず、数千万の売上企業のサポートや個別企業とのコンサルティング、各種セミナー講師として活躍中。

お申し込みはこちらから



お申し込み方法・詳細などは  
ウラ面へ

# お申し込みの流れ

ひろぎんヒューマンリソースHPより かんたんお申し込み！

こちらより  
お申し込みページへ



または



「ひろぎんヒューマンリソース」でWeb検索

<https://www.hirogin-hr.co.jp>



**セミナー情報** を選択



一覧より ご希望のセミナーを検索・選択



お申し込みフォームへ 必要事項(会員・人数など)をご入力ください



お申し込み責任者さまへ お申し込み完了メールが送付されます



開催1週間前に ご登録のメールアドレスへ受講票をお送りします

※印刷し 当日ご持参ください

## お振込方法

お申し込み完了後に別途送付いたします、ご請求書に記載の金額をお振り込みください。

※お振込手数料はお客さまご負担にてお願いいたします。

## 受講取消

お申し込み完了後に受講をお取り消しされる場合、以下の区分に準じ**キャンセル料**を申し受けます。

開催 7日前～前日：受講料の**40%**(日数…土日祝日を含む) | 開催日当日：受講料**全額**

## その他

定員になり次第、お申し込みを締め切らせていただきます。

※開催日1か月前時点において お申し込みが10名未満の場合は中止とさせていただく場合がございます。  
あらかじめご了承ください。

お問い合わせ

ひろぎんヒューマンリソース株式会社  
広島市南区西蟹屋1-1-18

082-262-5151

お客様の個人情報のお取り扱いについて  
申込書/申込フォームにご記入いただいた情報は、  
当グループからのセミナーなどに関する各種連絡・情報提供のために使用します。