

セミナーNo.

K-06

対象層

中堅社員

定員

50名

ひろぎんヒューマンリソース

本セミナーは、株式会社広島銀行の後援を受けております。

中堅社員研修

求められるリーダーシップとフォロワーシップ

到達目標

- ・中堅社員に求められる心構えと役割を認識する
- ・組織の成長に貢献するために必要なリーダーシップ、フォロワーシップを理解し、今後の活躍のイメージを掴む

こんなお悩みにアプローチ!

- ✓ 自分に求められていることが何か明確にしたい
- ✓ 中堅社員として、会社の成長に貢献したい
- ✓ キャリアアップを見据えた学習をしておきたい

1. 中堅社員に求められるものは何か

- ・中堅社員に求められる役割

2. 人を巻き込むリーダーシップ

- ・リーダーシップを発揮するとは
- ・リーダーシップに対する誤解
- ・リーダーシップとは何か
- ・リーダーシップのキーワード
- ・部下にどのような影響を与えているか
- ・後輩が憧れるリーダーとは

3. 上司補佐力

- ・上司を補佐するとは
- ・上司は部下にどんな不満を持っているのか
- ・フォロワーシップとは
- ・上司をサポートする5つの関わり方

4. 上司に提言する

- ・論理的な説明で上司を納得させる
- ・上司が納得する提案の仕方
- ・言いにくいことを伝えるスキル

5. 後輩育成力

- ・後輩指導と後輩育成の違い
- ・コーチングとティーチングの違い
- ・後輩の立場に立った育成・指導をする
- ・質問のスキル

..... 日時

'26 **5/19** 火 受付開始 9:30
10:00-17:00

..... 受講料

ひろぎんカレントクラブ

プレミアム会員・スタンダード会員	21,000円
ベーシック会員	24,000円
非会員	30,000円

..... 会場

ひろぎんキャリア共創センター

5F セミナールーム

広島市南区西蟹屋1-1-18 ※駐車場はございませんので公共交通機関にてお越しください



講師

株式会社マネジメント・ラーニング 代表取締役
博士（政策科学）

久保田 康司氏

関西大学卒業、関西学院大学大学院修了（MBA）。神戸大学大学院修了（MBA）、同志社大学大学院修了（博士）。大学卒業後、鐘紡、ユー・エス・ジェイ、SMBCコンサルティングを経て2012年マネジメント・ラーニングを設立。人材育成の多方面に精通しており、わかりやすい解説と受講生を惹き込むセミナー内容が好評を博している。

お申し込みはこちらから



お申し込み方法・詳細などは
ウラ面へ

お申し込みの流れ

ひろぎんヒューマンリソースHPより かんたんお申し込み！

こちらより
お申し込みページへ



または



「ひろぎんヒューマンリソース」でWeb検索

<https://www.hirogin-hr.co.jp>



セミナー情報 を選択



一覧より ご希望のセミナーを検索・選択



お申し込みフォームへ 必要事項(会員・人数など)をご入力ください



お申し込み責任者さまへ お申し込み完了メールが送付されます



開催1週間前に ご登録のメールアドレスへ受講票をお送りします

※印刷し 当日ご持参ください

お振込方法

お申し込み完了後に別途送付いたします、ご請求書に記載の金額をお振り込みください。

※お振込手数料はお客さまご負担にてお願いいたします。

受講取消

お申し込み完了後に受講をお取り消しされる場合、以下の区分に準じ**キャンセル料**を申し受けます。

開催 7日前～前日：受講料の**40%**(日数…土日祝日を含む) | 開催日当日：受講料**全額**

その他

定員になり次第、お申し込みを締め切らせていただきます。

※開催日1か月前時点において お申し込みが10名未満の場合は中止とさせていただく場合がございます。
あらかじめご了承ください。

お問い合わせ

ひろぎんヒューマンリソース株式会社
広島市南区西蟹屋1-1-18

082-262-5151

お客様の個人情報のお取り扱いについて
申込書/申込フォームにご記入いただいた情報は、
当グループからのセミナーなどに関する各種連絡・情報提供のために使用します。