

セミナーNo.

S-22

対象層

管理職

定員

50名

ひろぎんヒューマンリソース

本セミナーは、株式会社広島銀行の後援を受けております。

判断力強化研修

ブレない「判断の軸」を持つ

到達
目標

- ・日々の判断の質を高めるために必要な「適切な判断プロセス」を理解する
- ・論理的、具体的にメンバーへ指示ができるようになる

こんなお悩みにアプローチ!

- ✓ 管理職として、適切な判断の仕方を学びたい
- ✓ 自分が下した判断について、部下が本当に納得しているか自信がない

1. 目的「何が目的か？」

- ・そもそも、なぜ判断するのか?
- ・問題とは? ・手段の目的化の回避

2. 評価基準「何が満たされればいいのか？」

- ・基準の選定
- ・財務指標の活用

3. 選択肢

- ・3つ+”やらない”
- ・可逆判断 (Two-way) / 不可逆判断 (One-way)
- ・トレードオフの明示

4. リスクマネジメント

- ・確率×影響度+対策
- ・エスカレーション基準 誰に、いつ、どの閾値で上げるか

5. 決断

- ・バイアス対策/反証質問・外部視点

6. 合意形成

- ・結論⇒根拠⇒比較⇒リスク⇒アクション

7. モニタリング

- ・進捗把握指標/方法

日時

'26 9/11 金 受付開始 9:30
10:00-17:00

受講料

ひろぎんカレントクラブ

プレミアム会員・スタンダード会員	21,000円
ベーシック会員	24,000円
非会員	30,000円

会場

ひろぎんキャリア共創センター

5F セミナールーム

広島市南区西蟹屋1-1-18 ※駐車場はございませんので
公共交通機関にてお越しください



講師

キャリアアップ・ラボ株式会社 パートナー講師

上野 誠司 氏

“企業が抱える様々な課題、例えば「OJTが機能不全を起こし、若年層の育成にバラツキが出ている」「管理職層のプレイヤーへの比重が高まり、本来の役割を担っていない」等に対して、人材開発、組織開発の両面から解決支援を行っている。また、コロナ禍以降、完全オンライン型研修プログラム「MEET」～仮想とリアルハイブリッド研修～を企画、開発し、多くのビジネスパーソンが現場で直面する困難を乗り越えていくための学習を支援している。

お申し込みはこちらから



お申し込み方法・詳細などは
ウラ面へ

お申し込みの流れ

ひろぎんヒューマンリソースHPより かんたんお申し込み！

こちらより
お申し込みページへ



または



「ひろぎんヒューマンリソース」でWeb検索

<https://www.hirogin-hr.co.jp>



セミナー情報 を選択



一覧より ご希望のセミナーを検索・選択



お申し込みフォームへ 必要事項(会員・人数など)をご入力ください



お申し込み責任者さまへ お申し込み完了メールが送付されます



開催1週間前に ご登録のメールアドレスへ受講票をお送りします

※印刷し 当日ご持参ください

お振込方法

お申し込み完了後に別途送付いたします、ご請求書に記載の金額をお振り込みください。

※お振込手数料はお客さまご負担にてお願いいたします。

受講取消

お申し込み完了後に受講をお取り消しされる場合、以下の区分に準じ**キャンセル料**を申し受けます。

開催 7日前～前日：受講料の**40%**(日数…土日祝日を含む) | 開催日当日：受講料**全額**

その他

定員になり次第、お申し込みを締め切らせていただきます。

※開催日1か月前時点において お申し込みが10名未満の場合は中止とさせていただく場合がございます。
あらかじめご了承ください。

お問い合わせ

ひろぎんヒューマンリソース株式会社
広島市南区西蟹屋1-1-18

082-262-5151

お客様の個人情報のお取り扱いについて
申込書/申込フォームにご記入いただいた情報は、
当グループからのセミナーなどに関する各種連絡・情報提供のために使用します。