

セミナーNo.

K-02

対象層

管理職

定員

50名

ひろぎんヒューマンリソース

本セミナーは、株式会社広島銀行の後援を受けております。

# 新任管理職研修

## 新任管理職に求められる役割と仕事を理解する

到達  
目標

- ・管理職として必ず押さえておくべきポイントを理解する
- ・成果を出していくために必要なマネジメントスキルやリーダーシップの習得を目指す

こんなお悩みにアプローチ!

- ✓ 新任管理職として何をすればいいかわからない
- ✓ チーム一つとなり成果を出す管理職になりたい

### 1. 管理職とは

- ・組織概論：あなたのチームはどっち？
- ・管理職になることで起こる変化
- ・管理職の役割と定義、3つの意識ポイント

### 2. リーダーシップとは

- ・リーダーシップの3要素  
「方向性の提示」「人間性」「巻き込み力」

### 3. マネジメントとは

- ・マネジメントの4要素
  - (1) 仕事の管理：経営資源、定例確認の仕組み
  - (2) 仕事の改善：改善のフレームワーク紹介、四半期面談
  - (3) 人間関係・環境の調整：EQ、場力の構築・改善  
※場力：組織に存在する雰囲気や圧力、構成メンバーに大きな影響を与える力
  - (4) 人材育成：成長ステージに沿った育成

### 4. 強化ポイント設定

- ・今後自身が強化するポイントの設定

..... 日時 .....

'26 **10/9** 金 受付開始 9:30  
10:00-17:00

..... 受講料 .....

ひろぎんカレントクラブ

プレミアム会員・スタンダード会員	21,000円
ベーシック会員	24,000円
非会員	30,000円

..... 会場 .....

ひろぎんキャリア共創センター  
5F セミナールーム

広島市南区西蟹屋1-1-18 ※駐車場はございませんので  
公共交通機関にてお越しください



講師

株式会社きづくネットワーク 代表取締役  
武田 義昭氏

大学卒業後、化粧品会社での営業を経た後、人材会社で業績立て直しの名目で各地を異動。支店長として組織運営、指導育成に関わり、短期間で業績を回復させる。また、独自の短期集中型育成プログラムを全国各地で実施。伸び悩む社員の成長に関わり続ける中、育成の意義と効果を実感。2011年公司設立。組織の育成文化醸成、育成功向上を支援している。

お申し込みはこちらから



お申し込み方法・詳細などは  
ウラ面へ

# お申し込みの流れ

ひろぎんヒューマンリソースHPより かんたんお申し込み！

こちらより  
お申し込みページへ



または



「ひろぎんヒューマンリソース」でWeb検索

<https://www.hirogin-hr.co.jp>



**セミナー情報** を選択



一覧より ご希望のセミナーを検索・選択



お申し込みフォームへ 必要事項(会員・人数など)をご入力ください



お申し込み責任者さまへ お申し込み完了メールが送付されます



開催1週間前に ご登録のメールアドレスへ受講票をお送りします

※印刷し 当日ご持参ください

## お振込方法

お申し込み完了後に別途送付いたします、ご請求書に記載の金額をお振り込みください。

※お振込手数料はお客さまご負担にてお願いいたします。

## 受講取消

お申し込み完了後に受講をお取り消しされる場合、以下の区分に準じ**キャンセル料**を申し受けます。

開催 7日前～前日：受講料の**40%**(日数…土日祝日を含む) | 開催日当日：受講料**全額**

## その他

定員になり次第、お申し込みを締め切らせていただきます。

※開催日1か月前時点において お申し込みが10名未満の場合は中止とさせていただく場合がございます。  
あらかじめご了承ください。

お問い合わせ

ひろぎんヒューマンリソース株式会社  
広島市南区西蟹屋1-1-18

082-262-5151

お客様の個人情報のお取り扱いについて  
申込書/申込フォームにご記入いただいた情報は、  
当グループからのセミナーなどに関する各種連絡・情報提供のために使用します。